

Leitung Human Resources

(m/w/d)

Benefits

- Hohe Zukunftssicherheit durch sehr gute Entwicklungsperspektiven des Unternehmens
- Attraktive, variable Gehaltskomponenten
- Intaktes und angenehmes Arbeitsklima
- Kurze, schnelle Entscheidungswege
- Anspruchsvolle Aufgabe mit einem hohen Maß an Eigenverantwortlichkeit
- Umfassende, spannende Gestaltungsspielräume (z.B. in Projekten)
- Explizite Freiräume zur Entwicklung individueller Themen
- Internationalität durch Kontakt zu Tochtergesellschaften im Ausland
- Hohe Markenbekanntheit innerhalb der Unternehmensgruppe
- Führung von Langzeit-Arbeitskonten
- Private Krankenversicherungs-Zusatzleistungen (z.B. regelmäßige Check-Ups)
- Ausgleich Krankentagegeld-Unterdeckung

Unternehmensbeschreibung

Unser Auftraggeber ist ein langjährig am Markt agierender und dynamischer Mittelständler aus der Chemie. Mit weltweit ca. 1.000 Mitarbeitern, ist es ein fest verwurzelt, inhabergeführtes Unternehmen in der Region Hameln/Pyrmont. Ein kerngesundes Unternehmen, das sich durch eine sozial- und leistungsorientierte Unternehmenskultur, selbst kontinuierlich entwickelt und dabei Fortschritt mit Menschlichkeit und Verlässlichkeit verbindet. Umweltbewusstes Verhalten und Handeln ist für unseren Auftraggeber ein nachhaltiges Thema, dem sich das Unternehmen durch Leitlinien und jeder Mitarbeiter durch aktives Handeln verpflichtet fühlt.

Die Vakanz ist eine Managementaufgabe, welche besonders die Unternehmenskultur und Zukunft des Unternehmens mitgestaltet.

Aufgabe als Leitung Human Resources

- Disziplinarische und fachliche Führung des MA-Teams „Human Resources“ (aktuell 5 Personen)
- Wahrnehmung von Aufgaben des Recruiting und der Mitarbeiterbindung (vom Auszubildenden bis zur Führungskraft) „auf allen Kanälen“
- Unternehmenspräsentationen auf Messen, in Schulen (einschl. Initiierung von Kooperationen) und Hochschulen
- Erstellung von Personalkonzepten, z.B. zu Themen wie „Social Recruiting“, Integration neuer Mitarbeiter, betriebliches Gesundheitsmanagement etc.
- Entwicklung und Förderung einer starken Arbeitgebermarke („Employer Branding“)
- Aktive Beteiligung an der Entwicklung von Führungskräften
- Führung von Personalauswahlgesprächen
- Verantwortung für den Prozess zur Einstellung von tariflichen und außertariflichen Mitarbeitern
- Aktive Mitarbeit bei arbeitsvertraglichen Themen
- Prüfung von Werk-/Dienstverträgen in Abgrenzung zu Arbeitnehmerüberlassung

Profil als Leitung Human Resources

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium in Betriebswirtschaft, Jura, Sozialwissenschaft oder Psychologie
- Routinierte Erfahrung im industriellen, produzierenden Gewerbe
- Fähigkeit, sich selbst und Andere zu motivieren, und mit Optimismus und Kreativität Herausforderungen zu lösen
- HR-Expertise – mit vielfältigen Fragestellungen der operativen und strategischen Personalarbeit vertraut (inkl. MitbestG, Tarifrecht und BetrVG)
- Souveränes Auftreten auf allen Hierarchieebenen mit guten, kommunikativen Fähigkeiten sowie diplomatischem Geschick
- Freude an der Heranführung junger Menschen an ihre Aufgaben
- Wertschätzende Arbeitsweise und die Fähigkeit der Perspektivenübernahme
- Freude an der Rolle des Sparringspartners für die Geschäftsführung
- Gutes Gespür für Dringliches und eine gewisse Risikobereitschaft
- Verhandlungssichere Deutsch- sowie sehr gute Englischkenntnisse

Sie möchten Teil eines Entwicklungs-Unternehmens werden und die Zukunft sowie Unternehmenskultur mitgestalten? Dann senden Sie Ihre Bewerbung an: assistenz@comleaders.com

